

4 главные ошибки при поиске работы

Поиск работы – это достаточно трудоемкое и довольно сложное занятие, где важно не совершить ошибок, которые могут привести к негативным последствиям.

Тем не менее, раз за разом все новые и новые соискатели совершают одни и те же ошибки.

Основные ошибки, которые совершают кандидаты, и которые приводят к тому, что они не получают желаемого места работы.

- **Обращаться слишком во многие компании**

Как только вы начали поиски работы, вам кажется, что имеет смысл обращаться в максимально возможное количество компаний.

Однако эксперты полагают, что подобная стратегия может привести к ряду проблем.

Они отмечают, что такая стратегия редко когда приводит к нужным результатам. Тем не менее, именно такое поведение является самой распространенной ошибкой соискателей.

Это не выгодно никому – ни самому соискателю, ни компаниям, которые получают огромное количество резюме и могут оказаться для них совершенно не актуальными.

И рассмотрение этих резюме отнимает у них слишком много времени, в итоге действительно нужные резюме оказываются без должного внимания.

Лучше выбрать меньшее число компаний, но более качественно составить резюме, чтобы оно соответствовало нуждам каждой компании, в которую вы обращаетесь

- **Не изучать корпоративную культуру компании**

Каждому соискателю важно понимать, что он обращается за работой в компанию, в которой он действительно хочет работать.

Это означает, что соискателю необходимо изучить всю возможную информацию о корпоративной культуре компании.

Сейчас, в век высоких технологий это не оставит особого труда.

Поищите информацию в интернете, в социальных сетях, прислушайтесь к тем, кто уже работает на эту компанию.

Это поможет вам составить свое мнение относительно того, хотели бы вы работать в компании.

- **Приходить на собеседование без данных по зарплате**

Вы можете прийти на собеседование с хорошим настроением, заготовленными вопросами, копией вашего резюме, но все равно есть одна важная вещь, которой вам не хватает.

Многие люди приходят на собеседование без данных по зарплате, которая актуальна на рынке труда в данный момент.

Это не дает им возможности вести переговоры и добиваться более справедливой зарплаты.

Как отмечают эксперты, те кандидаты, которые знают ситуацию на рынке и знают актуальные зарплаты на рынке, как правило, добиваются наибольшего успеха в переговорах с потенциальными работодателями.

Они чувствуют себя уверенно, и это помогает им вести переговоры и добиваться своего.

- **Не готовиться к собеседованию**

Рынок труда отличается высокой конкурентностью. Именно поэтому так важно готовиться к собеседованию и продемонстрировать работодателю свою заинтересованность в том, чтобы получить работу.

Вы можете более точно рассказать о своих навыках, которые будут актуальны для компании, а также произвести нужное впечатление на представителей компании.

Изучите сайт компании, почитайте новости о компании в интернете, поищите отзывы сотрудников. Все это – важные этапы в подготовке к собеседованию.